



NKE
STERLING

NKE Automation Srl

*Politica per la lotta alla
schiavitù, al traffico di esseri
umani e al lavoro illegale*

NKE Automation Srl, inclusi tutti i suoi dipendenti, i componenti del consiglio di amministrazione, le società collegate e affiliate, rispetta e sostiene i diritti umani in tutte le sue attività aziendali e si preoccupa che siano rispettati sia nelle attività e nelle pratiche dei propri partner che nella rete di approvvigionamento, così come previsto nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.

La cultura aziendale si riflette su una serie di valori fondamentali per le relazioni con i principali gruppi di interesse: clienti, produttori, fornitori, subappaltatori, dipendenti e tutti i membri del team, in modo da far emergere il nostro atteggiamento nei confronti dello sfruttamento delle persone in qualsiasi forma, in particolare dei reati previsti dalla *Modern Slavery Act 2015*.

L'impegno è di opporsi alla schiavitù moderna in tutte le sue forme, impedendola a qualsiasi costo e la richiesta di mettere in atto lo stesso atteggiamento a tutti coloro che lavorano in sinergia con NKE e coloro con cui si hanno rapporti commerciali.

SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE DI QUESTA POLITICA

Secondo il Modern Slavery Act 2015, la schiavitù moderna è un reato e può avvenire in varie forme, tra cui servitù, lavori forzati e traffico di esseri umani, che hanno in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un altro ai fini di sfruttamento e guadagno personale o commerciale.

Questo documento definisce la politica di NKE con l'obiettivo che la schiavitù moderna possa non manifestarsi mai all'interno della sede o presso la catena dei fornitori.

Come azienda vi è tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna: ci si impegna ad agire in modo etico e con integrità in tutte le nostre relazioni e nei rapporti d'affari.

La presente Politica si applica a tutte le aziende, i dipendenti, i rappresentanti, i subappaltatori, i fornitori e tutti coloro che lavorano con NKE a livello mondiale quando agiscono nell'ambito del loro rapporto di lavoro o contrattuale con l'Azienda.

RESPONSABILITÀ

La responsabilità di prevenire la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani spetta alla leadership aziendale.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di garantire che tale politica e la sua attuazione siano conformi ai nostri obblighi legali ed etici.

Il team manageriale a tutti i livelli è responsabile della comprensione e del rispetto di tale politica e che tutto il personale aziendale riceva una formazione adeguata e costante su essa e sul problema della schiavitù moderna.

PREVENZIONE ED IMPEGNO

A tal fine, NKE sottolinea ed esige che all'interno dell'organizzazione aziendale (dirigenti, rappresentanti e dipendenti), nonché subappaltatori e fornitori si impegnino a:

- Non sostenere o ricorrere a lavoro minorile, rispettando tutte le leggi locali applicabili in materia di lavoro minorile;
- Non fare uso intenzionale di lavoro forzato o involontario, anche tramite minaccia di abuso o abuso di leggi o procedimenti legali o costrizione fisica contro un'altra persona;

- Non fare ricorso ad alcuna forma di tratta di esseri umani, sia mediante la forza, la frode o la coercizione; o ad alcuna forma di servitù o schiavitù involontaria; o ad alcuna forma di tratta di esseri umani a scopi sessuali o di procacciamento di atti sessuali a scopo di lucro;
- Non distruggere, nascondere, sequestrare o altrimenti negare l'accesso di un dipendente ai documenti relativi a identità o immigrazione, come passaporti o patenti di guida;
- Non porre in essere pratiche ingannevoli o fraudolente durante l'assunzione dei dipendenti o l'offerta di lavoro, impegnandosi per quanto possibile a divulgare ai dipendenti, in una forma e in una lingua ad essi comprensibile, le informazioni di base relative a termini e condizioni chiave di lavoro, inclusi salario e prestazioni accessorie, luogo di lavoro, condizioni di vita, eventuali costi rilevanti a carico del dipendente e, se applicabile, la natura pericolosa del lavoro;
- Non addebitare ai dipendenti spese di assunzione e non usare selezionatori che non si attengano alle leggi locali in materia di lavoro del paese in cui avviene l'assunzione;
- Rispettare tutte le leggi locali in materia di salario, accessori e orario di lavoro.

SEGNALARE UNA VIOLAZIONE ALLA POLITICA

L'obiettivo di NKE è incoraggiare la trasparenza e sostenere chiunque sollevi dubbi genuini in base a questa politica. Le accuse relative a potenziali violazioni saranno trattate in modo confidenziale e indagate in conformità con la legge nazionale che ha introdotto la nuova disciplina del Whistleblowing, la quale richiede l'adozione di misure a protezione delle persone che segnalano "violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente privato", di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo. Il presente Regolamento si integra con quanto previsto dal Modello Organizzativo D.lgs 231/2001 adottato in azienda.

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Questa politica e le valutazioni dei rischi prodotte sono utilizzate come quadro di riferimento per le sessioni di formazione e sensibilizzazione del personale in tutta l'azienda. È comunicato a tutti i fornitori, appaltatori e partner all'inizio del rapporto commerciale e ribadito, se necessario, anche in seguito, il nostro approccio di tolleranza zero alla schiavitù moderna.

REVISIONE

La politica contro la schiavitù e la tratta degli esseri umani sarà rivista periodicamente dal Consiglio di Amministrazione e potrà essere modificata all'occorrenza.

Fulvio FERRERO
CEO
Gennaio 2024



Cod. IWP - Rev. 02 – 31/01/2024